

Üzleti Magatartási Irányelvek

Az Infineon Etikai Kódexe

www.infineon.com



Tartalom

1. Az Igazgatótanács üzenete	5
2. Preambulum	6
3. Betartjuk a törvényeket és az ígéreteinket	9
4. Tisztességes piaci szereplők vagyunk	11
4.1 Tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez	
4.2 Elutasítjuk a korrupciót	
4.3 Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el	
4.4 A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak	
4.5 Gondosan megválasztjuk üzleti partnereinket	
4.6 Megelőzzük a pénzmosást	
4.7 Betartjuk az exportszabályozási törvényeket	
5. Tisztelettel viseltetünk egymás iránt	15
5.1 Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi, és az alapvető polgári jogokat	
5.2 Támogatjuk a nyitottságra és tiszteletre épülő alkalmazotti kultúra kialakítását	
5.3 Jó példát mutatunk	
5.4 Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviselői szerveket	
5.5 Nagy figyelmet fordítunk a munkavédelemre	
6. Nagy gonddal kezeljük a vállalati eszközöket és információkat	19
6.1 Körültekintően kezeljük az Infineon tulajdonát	
6.2 Óvjuk az Infineon szellemi tulajdonát	
6.3 Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről	
6.4 Megvédjük az Infineont a kibertámadásoktól	
6.5 Betartjuk az adatvédelmi előírásokat	
6.6 Törekszünk az átlátható, áttekinthető és megbízható dokumentációra	
6.7 Nem élünk vissza bennfentes ismereteinkkel	
7. Komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást	23
7.1 Elkötelezettek vagyunk a fenntartha-tóság, a minőség és a termékbiztonság iránt	
7.2 Védjük a környezetünket	
7.3 Társadalmi felelősséget vállalunk	
8. Gondoskodunk az Üzleti Magatartási Irányelvek betartásáról és betartatásáról	25
8.1 Rendszeres ÜMI-képzéseken veszünk részt	
8.2 Proaktívan jelentjük a nem megfelelő viselkedést	
8.3 Következetes és átlátható módon bíráljuk el a büntetendő kihágásokat	
8.4 A megfelelőség iroda elérhetőségei	



ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

1. Az Igazgatótanács üzenete

Kedves Kollégák,

Az Infineon megbízható partner. Erre a szavunkat adjuk üzletfeleink, befektetőink, alkalmazottaink és a nyilvánosság előtt is. Cserébe azt kérjük, hogy bíz-zanak meg bennünk. Számítunk az Önök személyes felelősségtudatára és fedd-hetetlenségére, mivel biztosak vagyunk abban, hogy közösen meg tudjuk tartani az ígéretünket.

De hogyan tudjuk biztosítani, hogy jogilag és etikai-lag is helyesen cselekedjünk minden egyes esetben? Az Üzleti Magatartási Irányelvek olyan kötelező elvrendszert alkotnak, amely alapján önálló döntéseket hozhatunk a feladataink során. Ezen irányelvek betartása megvéd bennünket és vállalatunkat a nem helyénvaló viselkedéstől és annak következményei-től.

Emellett szeretnénk megkönnyíteni a mindennapos feladataink ellátását is. A gyakorlatban ezért a józan észre támaszkodunk. Ha kétségek merülnek fel, né-hány egyszer(i) kérdés feltevése hasznos lehet:

- Helyesen, nem csak a saját érdekeimet szem előtt tartva cselekszem?
- Legális a cselekedetem vagy a döntésem? Megfe-l-el-e az Üzleti Magatartási Irányelvek szövegének és szellemiségének, valamint az egyéb belső előí-rásoknak?
- Megőrzi-e cselekedetem vagy döntésem az Infine-on szigorú etikai értékrendet követő vállalatként szerzett hírnevét?
- Megfelel a cselekedetem vagy a döntésem a „nyil-vánosság tesztjén”, vagyis pozitív képet festenee az Infineonról a nyilvánosság előtt vagy a közössé-gi médiában?

Ha mindegyik kérdésre igen a válasz, akkor nagyon valószínű, hogy a döntés helyes. Ha bármely konkrét helyzettel kapcsolatban kétségei vannak, forduljon a feletteséhez vagy a megfelelőségi tisztviselőhöz.

Az Infineon sikeréhez mindannyian hozzájárulunk. A nem megfelelő magatartás - akár egyetlen alkalmazott részéről is - jelentős károkat okozhat az Infineon számára, és súlyos anyagi következményekkel járhat. Az Üzleti Magatartási Irányelvek munkahelyi betar-tásával biztosak lehetünk abban, hogy a hatályos törvényeknek és a belső követelményeknek megfele-lően járunk el.

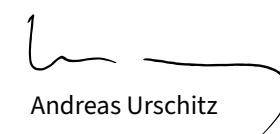
Kérjük, figyelmesen olvassa el az Üzleti Magatartási Irányelveket. Használja őket útmutatásként a min-dennapos munkája során, valamint az üzleti tevé-kenységeihez és döntéseihez. Így a vállalat sikereit felelősségteljes viselkedéssel ötvözhetjük, és betart-hatjuk az ígéretünket.

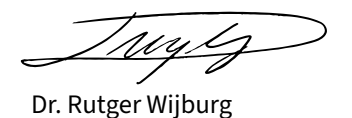
Köszönjük közreműködését!


Jochen Hanebeck


Elke Reichart


Dr. Sven Schneider


Andreas Urschitz


Dr. Rutger Wijburg

ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

2. Preambulum

Az ügyfelekkel, részvényesekkel, üzletfelekkel, alkalmazottakkal és a nyilvánossággal való kapcsolatainkban a feddhetetlenség az irányadó alapelvünk.

Ezek az irányelvek áttekintést nyújtanak azon fontos szabályokról, amelyek jogi és etikai kérdésekben hivatottak támogatást nyújtani. Az ÜMI szerint kell mindenkinek minden nap eljárunk. De ezen túlmenően is minden vállalati irányelvet (Corporate Regulations) és egyéb belső szabályzatot be kell tartanunk. Csakis így tudjuk teljesíteni azon célkitűzésünket, hogy mindig felelősségteljesen és jogszerűen járjunk el.

Az ÜMI minden olyan személyre vonatkozik világszerte, aki az Infineon, illetve az Infineon Technologies AG vagy bármely társvállalatának alkalmazásában áll, és betartása mindannyiunknak minden esetben kötelező. Az ÜMI azonban természeténél fogva nem képes minden egyes kérdést megválaszolni, amely felmerülhet mindennapos munkánk során. Ennélfogva el kell köteleznünk magunkat az ÜMI szövege és szellemisége mellett, és nemcsak ahhoz kell igazodnunk, ami jogilag megengedett, hanem ahhoz is, ami etikailag helyes.





3. Betartjuk a törvényeket és az ígéreteinket

A törvények megszegése súlyos károkat okozhat: bírságokat, kártérítési igényeket, vagy a jó hírnév csorbulását vagy elvesztését – a vállalatnak világszerte, és az egyes alkalmazott(ak)nak is.

Ennélfogva a törvények betartása mindig, a világ minden pontján elsődleges kötelezettség. A törvényes magatartás mindig, mindennel szemben elsőbbséget élvez. Ez azon esetekben is érvényes, ha az egyén az ilyen magatartást hátrányosnak, vagy az üzleti, pénzügyi célkitűzésekkel szembemenőnek találja.

Bármely, b(incselekményt elkövető Infineon alkalmazott- nak fegyelmi következményekre kell számítani munkavállalói kötelezettségei megszegése miatt. Súlyos esetekben akár a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti

Feddhetetlenségünk az egyik legnagyobb értékünk. Ennélfogva etikai elvárásainknak túl kell mutatniuk a jogi követelményeken: Csak azt ígérjük meg, amit teljesíteni is tudunk – ígéreteinket pedig betartjuk. Megbízhatóságunk, valamint a termékeink, szolgáltatásaink és kommunikációnk minősége döntő jelentőségű az ügyfelek, befektetők és kollégák bizalmának elnyerésében. Ha bármilyen kis mértékben is visszaélünk ezzel a bizalommal - például a fejlesztési vagy a termelési minőség terén tett engedelményekkel - az a teljes vállalat sikerét veszélybe sodorhatja.

Áttekintés

- A hatályos törvények kötelező érvényű kereteket szabnak meg
- Az előírások megsértése következményekkel jár
- Betartjuk az ígéreteinket



Áttekintés

- A tisztességes verseny mindennél előbbre való
- Mindig tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez
- A versenytársakkal való kapcsolatfelvételt be kell jelenteni
- A korrupció nem fér össze az Infineon kultúrájával
- Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el
- A potenciális összeférhetlenségek esetében biztosítani kell az átláthatóságot
- Tilos a versenytársaknál történő szerepvállalás vagy a velük való együttműködés
- Az üzletfelek feddhetetlenségét alaposan meg kell vizsgálni Megelőzzük a pénzmosást

ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

4. Tisztességes piaci szereplők vagyunk

4.1 Tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez

A piac minden szereplőjének érdekében elkötelezetek vagyunk a tisztességes verseny mellett. A versenytörvények és a trösztellenes törvények betartása mindannyiunkra nézve kötelező az üzletfelekkel vagy harmadik felekkel folytatott tárgyalások során egyaránt. Ez alól nincs kivétel, a szabály megszegésével szemben nincs tolerancia.

Szigorúan tilos versenykorlátozó megállapodásokat kötni a versenytársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal vagy forgalmazókkal. A vezető piaci szereppel való visszaélés szintén tilos. Az illegális információcsere magas kockázata miatt a versenytársakkal való konkrét kapcsolatfelvételtől előzetesen értesíteni kell a megfelelőség irodát.

Részletesebb előírások a „Trösztellenes törvény” című szabályzatban találhatóak.

4.2 Elutasítjuk a korrupciót

A célunk, hogy nem tisztességtelen eszközökkel, hanem termékeink minősége és szolgáltatásaink értéke által tartsuk fenn a versenyképességünket és szerezzünk új ügyfeleket. A korrupció nem egyeztethető össze értékrendünkkel, így nem tűrhető el. A korrupciónak még a látszata is minden esetben kerülendő. Az Infineon támogatja a nemzeti és nemzetközi korrupcióellenes törekvéseket. Elutasítjuk a vesztegetés minden formáját.

Egyikünk sem használhatja fel vállalati kapcsolatait a saját, vagy egy harmadik fél előnyére, ezáltal károsítva az Infineont. Magánjellegű juttatások (például pénz, szolgáltatások vagy kedvezmények) elfogadása tilos, mivel ezek akadályozhatják az objektív üzleti döntéshozatalt.

A kormányzati szervekkel való kapcsolatfelvétel során soha nem részesítünk tisztviselőket juttatásokban abból a célból, hogy megrendeléseket vagy előnyöket szerezzünk az Infineon számára. A tisztviselők vagy üzletfelek által kért vagy felajánlott személyes juttatások semmilyen körülmények között nem fogadhatók el, ilyen eseményről haladéktalanul értesítenie kell a felettesét és a megfelelőség irodát.

4.3 Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el

Ajándékok csakis akkor adhatók vagy fogadhatók el, ha azt a helyi jogrendszer megengedi, valamint, ha azok nem befolyásolják a döntéshozást, és nem is lehet őket befolyásoló tényezőként értelmezni. Ugyanez vonatkozik a rendezvényekre, vacsorákra és ebédekre szóló meghívásokra, illetve minden egyéb juttatásra.

Az egyes alkalmazottak és a vállalat védelme érdekében a potenciálisan kritikus helyzetekben az illetékes megfelelőségi tisztviselő, illetve az általa meghatalmazott személy jóváhagyása szükséges. Részletesebb előírások az „Ajándékok és meghívások” című szabályzatban találhatóak.

Az ajándékok és egyéb juttatások a természetbeni jövedelmekre vonatkozó adóterhekkel járhatnak. Minden vonatkozó adószabályt körültekintően be kell tartani.

4.4 A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak

Tiszteletben tartjuk minden alkalmazottunk személyes érdekeit és magánéletét. Fokozottan ügyelünk azonban arra, hogy elkerüljük a személyes és az üzleti érdekek ütközését, vagy akár ennek a pusztán látszatát is. Az alkalmazottak kötelesek értesíteni vezetőjüket az üzleti döntésekből fakadó lehetséges összeférhetlenségekről. A személyzeti állományra vonatkozó döntéseket szintén nem befolyásolhatják személyes érdekek vagy kapcsolatok. Pontosán a következők érvényes:

A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak.

Az Infineon alkalmazottai aktívan kötelesek írásban értesíteni a vezetőjüket és a HR osztályt, ha:

- közvetett vagy közvetlen tulajdonosi részesedést birtokolnak vagy szereznek egy versenytársnak minősülő vállalkozásban, és befolyásolhatják az adott vállalat irányítását;
- közvetett vagy közvetlen tulajdonosi részesedést birtokolnak vagy szereznek az Infineon egy üzleti partnerének minősülő vállalkozásban, és munkakörük részeként tárgyalnak a kérdéses vállalattal.

Ugyanez érvényes, ha családtagok birtokolnak vagy szereznek ilyen tulajdonosi részesedéseket.

Bejelentjük máshol vállalt szerepeinket

Az egyéb üzleti vállalkozásoknál vállalt fizetett munka vagy betöltött pozíciók (például az igazgatótanácsban, adminisztrációs tanácsban, felügyelőbizottságban vagy ezzel egyenértékű testületben) bejelentése kötelező a vezető felé jóváhagyás céljából. A kérelem elutasítható, ha:

- negatív hatással van az alkalmazott munkájára;
- összeférhetetlen az alkalmazott kötelezettségeivel az Infineonnál;
- összeférhetlenség veszélye áll fenn.

Tilos bármilyen közvetlen vagy közvetett tevékenység elvégzése bármely olyan vállalat számára, amely az Infineon közvetlen vagy közvetett versenytársa.

Az alkalmi írói, előadói, illetve jótékony tevékenység nem minősül mellékállásnak.

4.5 Gondosan megválasztjuk üzleti partnereinket

Elvárjuk, hogy hozzánk hasonlóan üzletfeleink is tisztességesen járjanak el üzleti ügyeikben. Ez az oka annak, hogy szükség esetén alapos vizsgálatnak vetjük alá üzletfeleinket annak tisztázása érdekében, hogy garantálják a törvények betartását, és tiszteletben tartják-e az Infineon által elismert emberi jogokat, társadalmi normákat. Nem folytatunk üzleti kapcsolatot olyan partnerrel, amely megszegi a vonatkozó nemzeti törvényeket vagy nemzetközi egyezményeket, elrejtí valódi identitását vagy tulajdonosi szerkezetét, pénzmosást végez vagy terrorizmust finanszíroz, illetve nem teszi meg a megfelelő lépéseket mindezen helyzetek korrigálása érdekében.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfeleljenek a „Beszállítói magatartási kódex” (korábbi Vásárlási alapelvek”) dokumentumunkban meghatározott követelményeknek.

4.6 Megelőzzük a pénzmosást

A pénzmosás, avagy az illegálisan szerzett pénz bevonása a legális üzleti és pénzügyi rendszerbe - például pénzváltás vagy átutalás által - számos országban bűncselekménynek minősül. Az Infineon minden dolgozója köteles betartani a pénzmosásra vonatkozó nemet és külföldi előírásokat. Ez magában foglalja a tranzakciók előtt a megfelelő információk beszerzését a szerződéses üzletfél üzleti környezetéről, magáról az üzletfélről és az általa tervezett üzleti tranzakció céljáról egyaránt. Ha kétség vagy gyanú merül fel azzal kapcsolatban, hogy a pénzügyi tranzakciók megfelelőek, haladéktalanul konzultálni kell az illetékes megfelelőségi tisztviselővel.

4.7 Betartjuk az exporthabályozási törvényeket

Betartjuk azon országok exporthabályozási előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet végzünk. A termékek, szolgáltatások, hardverek, szoftverek és technológiák importálásával, exportálásával és áthelyezésével megbízott alkalmazottak munkájuk során kötelesek betartani a hatályos szankcióprogramokat, az exporthabályozási törvényeket, valamint az irányelveket és folyamatokat.





Áttekintés

- Az emberi és társadalmi jogok tiszteletben tartása
- Tiszteletre épülő kultúrát alakítunk ki
- Jó példát mutatunk
- Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviselői szerveket
- Törekszünk a megelőző jellegű munkavédelmi gyakorlatokra

ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

5. Tisztelettel viseltetünk egymás iránt

5.1 Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi, és az alapvető polgári jogokat

Különösen elkötelezettek vagyunk az emberi jogok elismerése és védelme iránt, és törekszünk az ENSZ Globális Megállapodásának az emberi jogokkal, a munkaügyi elírásokkal, a környezettel kapcsolatos és korrupcióellenes alapelveinek fenntartására.

Emellett elismerjük és támogatjuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeiben rögzített alapelveket, például:

- az alkalmazottak diszkrimináció elleni védelmét a kiválasztás, a felvétel, a foglalkoztatás és az elbocsátás során;
- a munkavállalói képviselői szervek alapításának jogát;
- a gyermekmunka és a kényszermunka bármely formájának elutasítását.

Betartjuk a helyi törvényi előírásokat, és a helyi feltételekkel összhangban a következőket biztosítjuk:

- versenyképes fizetés és természetbeni juttatások;
- méltányos munkaidő;
- törvényi szabályozásoknak megfelelő fizetett szabadság.

Megfelelünk a foglalkoztatás alsó korhatárára vonatkozó jogi előírásoknak és a fiatalok foglalkoztatására vonatkozó különleges intézkedéseknek.

5.2 Támogatjuk a nyitottságra és tiszteletre épülő alkalmazotti kultúra kialakítását

Együttműködésünk középpontjában a kölcsönös tiszteletnek kell állnia. Az Infineon alkalmazottai 110 különböző országból származnak. Ez a sokszínűség emel ki minket versenytársaink közül és teszi az Infineont sikeres nemzetközi vállalattá.

Minden egyes alkalmazottunktól elvárjuk, hogy kövesse a diszkriminációval és zaklatással kapcsolatos zéró tolerancia irányelvünket.

Senkit nem szabad személyes támadásnak kiténi, hátrányos helyzetbe hozni, zaklatni vagy kiközösíteni az ő etnikai háttere, bőrszíne, nemzetisége, vallása, ideológiája, neme, kora, fogyatékossága, családi állapota, társadalmi származása, szakszervezeti vagy politikai hovatartozása, megjelenése, szexuális identitása vagy irányultsága miatt. Határozottan fellépünk a diszkrimináció, a szexuális zaklatás, a fizikai erőszak, a fizikai kényszerítés és a szóbeli bántalmazás bármely formája ellen.

A professzionalizmus és a teljesítmény csak tisztelettel, bizalommal, toleranciával és méltányosságon alapuló munkakörnyezetben érhető el.

A személyzeti állományra vonatkozó döntésekben – mint az alkalmazottak kiválasztása, felvétele, előléptetése, munkaköri változása, jutalmazása, értékelése és képzése – az egyenlő lehetőségek elve vezet minket, valamint az olyan kritériumok, mint a képzettség és a teljesítmény.

5.3 Jó példát mutatunk

Célunk egy olyan környezet kialakítása, amely személyes és szakmai lehetőségeket is teremt alkalmazottainknak. A vezetői kultúránknak kiváló teljesítmény és eredmény elérésére kell ösztönöznie az alkalmazottakat. Ennélfogva vezetőinktől elvárjuk, hogy példaképként viselkedjenek. Így teljesítményükkel, nyitottságukkal és társas készségeikkel útmutatást nyújthatnak, és biztosíthatják a jó munkahelyi légkört.

Vezető kollégáink megbíznak alkalmazottaikban, és a lehető legnagyobb személyi felelősséget és szabadságot biztosítják nekik. Tiszta, nagyra törő, mégis reális célokat tűznek ki, elismerik az alkalmazottak eredményeit, és teret biztosítanak az ötleteknek és az innovációnak. Vezetői feladatkörük részeként megakadályozzák az elfogadhatatlan viselkedést, és felelősek azért, hogy felelősségi körükben ne történjenek olyan szabályszegések, amelyek megfelelő figyelemmel és felügyelettel elkerülhetők lettek volna.

5.4 Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviseleti szerveket

Tiszteletben tartjuk és elismerjük az alkalmazottak azon jogát, hogy érdekképviselőt alapítsanak a munkakörülményekkel kapcsolatos kollektív tárgyalások céljából. A helyi vezetésnek és a munkavállalói képviselő-testületeknek szorosan, bizalmas szellemben kell együttműködniük. Ez építő jellegű, együttműködésen alapuló párbeszédet alapoz meg, amelynek célja a felek érdekeinek kiegyensúlyozott érvényesítése.

Vitás helyzetekben is törekszünk a működőképes munkakapcsolat fenntartására.

5.5 Nagy figyelmet fordítunk a munkavédelemre

A munkahelyek biztonságáról való gondoskodás, valamint az alkalmazottak egészségének védelme a vállalat kulcsfontosságú céljai. Ezen célok elérését a munkakörnyezet folyamatos fejlesztéseiben, valamint változatos megelőző és egészségvédelmi kampányokon keresztül valósítjuk meg.

Hiszünk abban, hogy az egészségtudatosság fejlesztése mindenki számára értékes lehetőség, mely segít fenntartani a jó teljesítményt és ezzel együtt elégedettségünket is. Az egészség- és munkavédelem jelentősen javítható az alkalmazottak személyes magatartása által – ezért mindenki köteles megfontolt viselkedéssel elkerülni a saját egészségére kockázatot jelentő helyzeteket, és jelenteni az esetleges munkavédelmi hiányosságokat a felettesének.

Ezenfelül úgy tervezzük és szervezzük munkakörnyezetünket, hogy megfelelő egyensúlyt biztosítsunk a munka és a magánélet élet között.





Áttekintés

- Körültekintően kezeljük a vállalat tulajdonát
- Precízen és átláthatóan vezetjük a dokumentációt
- Mindig betartjuk az adatvédelmi követelményeket
- Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről
- Soha nem élünk vissza bennfentes tudással

ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

6. Nagy gonddal kezeljük a vállalati eszközöket és információkat

6.1 Körültekintően kezeljük az Infineon tulajdonát

Az Infineon tulajdonát képezik munkavégzéshez szükséges eszközök is. Az ilyen berendezéseket mindig megfelelően és óvatosan kezeljük, védve őket a sérüléstől vagy a nem rendeltetésszerű használattól, gondoskodva arról, hogy ne vesszenek el, ne tulajdonítsák el azokat. A berendezéseket kizárólag vállalati célokra használhatjuk. Kizárólag alkalmankénti magáncélú használat megengedett, amennyiben az megfelel a belső házirendnek, és nem bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetése, illetve üzleti titkok közzététele céljából történik.

Semmilyen szín alatt nem lehet letölteni vagy terjeszteni gyűlöletet keltő, erőszakot vagy egyéb bűncselekményeket dicsőítő információkat, illetve bármely közösség számára szexuálisan sértő tartalmat

6.2 Óvjuk az Infineon szellemi tulajdonát

A vállalat szellemi tulajdona központi szerepet játszik üzleti sikereinkben. Ennélfogva szellemi tulajdonjogaink - például szabadalmak vagy márkanév - valamint technikai ismereteink védelme minden alkalmazottunk elsődleges kötelessége. Elismerjük és tiszteletben tartjuk versenytársaink és üzletfeleink szellemi tulajdonait, és azokat csakis az ő kifejezett engedélyükkel, jogkövető módon használjuk fel.

6.3 Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről

Mindannyian kötelesek vagyunk megtartani az olyan üzleti vagy vállalati titkok és egyéb nem nyilvános információk bizalmasságát, amelyeket ránk bízta, vagy amelyek a munkánk részeként bármilyen módon tudomásunkra jutottak. Ide tartozik a vállalat minden belső ügye, köztük a szervezeti felépítés részletei, valamint az üzletmenetre, a gyártásra, a kutatásra és a fejlesztésre vonatkozó, nem nyilvános számadatok is. A médiától és elemzőktől érkező adatigényléseket minden esetben továbbítani kell az illetékes közösségi vagy befektetői kapcsolattartó csoport felé. Bárki, aki a vállalaton kívül az Infineon képviselőjeként, vagy ezzel megegyező benyomást kelt az Infineon meghatározása nélkül, egyértelműen közölnie kell, hogy személyes minőségében jár el.

Ez különösen érvényes a közösségi fórumokra, ahol minden esetben be kell tartani az Infineon közösségi médiára vonatkozó irányelveit.

Ugyanebben a szellemben tiszteletben tartjuk és védjük más vállalatok üzleti titkait is. Harmadik féltől származó adatokat csak akkor használunk fel, ha azokhoz nyilvánosan elérhető forrásból, vagy más törvényes úton jutottunk hozzá.

6.4 Megvédjük az Infineont a kibertámadásoktól

Fenntartjuk a megfelelő mértékű kiberbiztonsági magatartást és kultúrát a védelmet igénylő adatok és információk bizalmosságának, sértetlenségének, elérhetőségének, igazolhatóságának és nyomon követhetőségének biztosítása érdekében.

Felelősséget vállalunk és aktívan támogatjuk a megfelelő folyamatokat a szerepünknek megfelelően, és megfelelnünk a kiberbiztonságra vonatkozó vállalati szabályozásokban meghatározott előírásoknak.

6.5 Betartjuk az adatvédelmi előírásokat

A személyes adatok (alkalmazottak, ügyfelek és beszállítók adatai) védelme kiemelt fontossággal bír. A személyes adatokat csak a törvények, előírások, a belső irányelveink és házirendjeink által megengedett formában rögzítjük és dolgozzuk fel. A ránk bízott személyes adatok védelme érdekében mindannyian kötelesek vagyunk betartani az adatvédelemre vonatkozó törvényi és vállalati előírásokat. Részletesebb leírást az „Adatvédelem” című szabályzat tartalmaz.

Felmerülő kétségek esetén az eljárásba be kell vonni az illetékes adatvédelmi tisztségviselőket.

6.6 Törekszünk az átlátható, áttekinthető és megbízható dokumentációra

A globális tevékenységeinkbe vetett befektetői bizalom az átláthatóságon, nyíltságon és megbízhatóságon alapul. Ennek érdekében betartjuk a számvitelre és pénzügyi ügyvitelre vonatkozó törvényi előírásokat. Bármely, belső használatra vagy külső terjesztésre készülő nyilvántartásnak és jelentésnek valósnak, teljesnek és érthetőnek kell lennie. Az adatoknak és egyéb iratoknak szintén hiánytalanak, helyesnek és naprakésznek kell lenniük, valamint meg kell felelniük a rendszerkövetelményeknek. A valós adatok megadására vonatkozó kötelezettség az utazási és egyéb költségekről szóló elszámolóokra is vonatkozik.

6.7 Nem élünk vissza bennfentes ismereteinkkel

Az Infineon nem tolerálja a bennfentes kereskedelmet. Bárki, aki bennfentes információk birtokába jut, köteles azokat felelősséggel és a „Bennfentes törvény” című szabályzatnak megfelelően kezelni. A bennfentes információk olyan specifikus információk, amelyek a nyilvánosság előtt nem ismertek, és valószínűleg (isíthetően) jelentősen befolyásolják az értékpapírok árát.

A részvények bennfentes információk alapján történő vásárlását, eladását és az ezekre való ajánlattételt a törvény tiltja. Ezen tilalom megszegése nemcsak az érintett alkalmazottakra, de magára az Infineonra nézve is súlyos következményekkel járhat. Ennélfogva a bennfentes információkat bizalmasan kell kezelni, azok nem fedhetők fel alapos ok nélkül – még más alkalmazottak, családtagok vagy barátok előtt sem.





Áttekintés

- Fenntartható és környezettudatos módon cselekszünk
- Felelősséggel viseltetünk a környezetünkért
- Megfelelünk a társadalmi felelősségvállalás általános feltételeinek

ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

7. Komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást

7.1 Elköteleztünk vagyunk a fenntarthatóság, a minőség és a termékbiztonság iránt

Az Infineon felelősségteljes működésével hozzájárul a jelen-, és jövő generációk gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi szükségleteiért, miközben elkötelezett a fenntartható működés iránt. Ennélfogva kiemelt fontosságúnak tartjuk termékeink minőségének folyamatos ellenőrzését és javítását. Alkalmazottainktól elvárjuk, hogy körültekintően kezeljék a potenciális kockázatokat, és jelentsék őket a felettesüknek.

7.2 Védjük a környezetünket

Természeti erőforrásaink megőrzése vállalati stratégiánk szerves része. Egyszeribbé, biztonságosabbá, zöldebbé tesszük az életet mindenki számára elérhető termékeinkkel, melyek nagyobb teljesítményt nyújtanak kevesebb energia felhasználással. Az energiatakarékos technológiák és termékek fejlesztése az erőforrás-hatékonyságot támogatói törekvéseink központi eleme. Egyéni munkánk során ezért szem előtt kell tartanunk a lehetséges környezeti hatásokat, és el kell kerülnünk, vagy minimálisra csökkentenünk a környezeti terhelést.

Szigorúan betartjuk a környezet- és éghajlatvédelmi törvényeket, egyezményeket és előírásokat, és ugyanezt várjuk el közvetlen és közvetett beszállítóinktól is.

7.3 Társadalmi felelősséget vállalunk

Az Infineon hisz abban, hogy a felelősségteljes vállalatirányításnak a társadalmi felelősségvállalás is része. Ennélfogva különböző nonprofit intézményeket és kezdeményezéseket támogatunk a következő területeken:

- környezetvédelem és fenntarthatóság;
- katasztrófák károsultjainak segítése;
- a jövőbeli generációk technikai és tudományos oktatása; és
- a helyi igényeknek megfelelő társadalmi felelősségvállalás.

Tesszük ezeket pénzbeli és nem pénzbeli adományok, illetve pártfogás formájában.

Adományainkat nem szolgáltatásokért vagy számunkra kedvező döntésekért való ellenszolgáltatásként ajánljuk fel. Minden adományunk és támogatásunk átlátható jóváhagyási folyamaton esik át. Részletesebb előírások „A vállalat társadalmi felelősségvállalása és támogatói tevékenysége” című szabályzatban található.

Az Infineon elvi okokból nem támogat politikai pártokat, politikusokat vagy politikai szervezeteket.



Áttekintés

- ÜMI-képzéseken veszünk részt
- Proaktívan jelentjük a gyaníthatóan nem megfelelő viselkedést
- Szigorúan, de mindig megfelelő módon bíráljuk el a büntetendő szabályszegéseket
- Kapcsolatfelvételi adatok

ÜZLETI MAGATARTÁSI IRÁNYELVEK

8. Gondoskodunk az Üzleti Magatartási Irányelvek betartásáról és betartatásáról

8.1 Rendszeres ÜMI-képzéseken veszünk részt

Az ÜMI-nek az alkalmazottakkal való megismertetése és az időközönkénti tudásfrissítés érdekében az Infineon rendszeres megfelelőségi képzéseket tart számukra, amelyeken munkatársaink tájékozódhatnak az ÜMI tartalmáról és a betartandó jogi követelményekről. Emellett az egyes kockázati típusoknak kitett csoportokhoz tartozó alkalmazottaknak speciális megfelelőségi képzéseket is tartunk. Mindenkinek kötelessége részt venni a számára kötelező megfelelőségi képzésen.

8.2 Proaktívan jelentjük a nem megfelelő viselkedést

Közös céljainkat csak akkor érhetjük el, ha mindenki teljesíti saját kötelességeit. A vezetőknek kell gondoskodniuk arról, hogy a felelősségi körükbe tartozó alkalmazottak ismerjék és betartsák az ÜMI-t.

Ha az ÜMI, illetve a törvényi vagy belső szabályzatok megsértésének gyanúja merül fel, elvárjuk, hogy habozás nélkül jelentse az ügyet. Csak így tudjuk együtt elhárítani az alkalmazottainkat és a vállalatot érintő kockázatot.

A megfelelőség megsértésének gyanúját számos módon lehet jelenteni:

1. Értesítheti vezetőjét;
2. Jelentést küldhet a vállalati megfelelőség tisztviselőnek vagy a felelős területi megfelelőségi tisztviselőnek;
3. Bejelentő portál „Feddhetetlenségi vonal”.

A második és harmadik lehetőség nemcsak az alkalmazottak, de a beszállítók, az ügyfelek és egyéb harmadik felek számára is rendelkezésre áll.

A bejelentés történhet szóban vagy írásban, nyíltan vagy névtelenül. A megfelelőség iroda felé tett minden egyes bejelentést dokumentálnak, kivizsgálják és bizalmasan kezelnek. A bejelentők a megfelelő időben visszajelzést kapnak.

A vélt megfelelőségi kihágásokat jóhiszeműen bejelentőknek nem kell hátrányos következményektől tartaniuk, akkor sem, ha később bebizonyosodik, valójában nem történt kihágás. Ugyanígy a kihágásokkal gyanúsított alkalmazottakkal szemben is méltányosan járunk el. Nem toleráljuk a retorziót a bejelentőkkel szemben, határozottan megvédjük őket. Ennélfogva szorgalmazzuk a saját hibák lehető leghamarabbi bejelentését is.

Nagy jelentőséget tulajdonítunk az átláthatóságnak. A hibák idejében való azonosításával és elhárításával biztosítható, hogy az apró problémák ne nőjenek nagyokká. Ennélfogva alkalmazottainktól elvárjuk a feltétel nélküli együttműködést, ha a vállalat az ÜMI, illetve a törvényi vagy belső szabályzatok feltételezett megsértésével kapcsolatban vizsgálatot indít.

8.3 Következetes és átlátható módon bíráljuk el a büntetendő kihágásokat

A kihágások bizonyítása esetén szigorúan lépünk fel, a vállalati és törvényi előírásoknak megfelelő, következetes és egyértelmű intézkedésekkel. Ennek részeként biztosítjuk, hogy a reakciónk mindig helyénvaló legyen, illetve ennek érdekében minden egyes esetben mérlegeljük, milyen következmények a megfelelőek, szükségesek és indokoltak.

8.4 A megfelelőség iroda elérhetőségei

A megfeleléssel kapcsolatos problémák bejelentésére vagy tanácsadásra az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésre:

- E-mail: compliance@infineon.com
- Telefon: +49(0) 89 234 83199
- Levelezési cím:
Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Németország
- [Infineon Feddhetetlenségi vonal](#)

További információkat az intraneten találhatnak az Infineon megfelelőség programjáról.



Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2024 Infineon Technologies AG.
All rights reserved.

Public

Date: 10/2024



Stay connected!



Scan QR code and explore offering
www.infineon.com